

## АНКЕТИРОВАНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1. Наименование организации (предприятия)
2. Организационно-правовая форма
3. Сфера деятельности организации (предприятия):
  - Агропромышленный комплекс
  - Бухгалтерский учет, аудит, экономика.....
4. Размер организации (предприятия):
  - Малая организация
  - Средняя организация
  - Крупная организация
5. Сотрудничали ли Вы с СамГТУ? (отметить все возможные варианты):
  - принимали участие в ярмарках вакансий и встречах со студентами
  - сотрудничали в области организации материально-технической и финансовой поддержки программы
  - сотрудничали в части приёма на целевое обучение
  - сотрудничали в области преподавания и проведения мастер-классов, тренингов
  - сотрудничали в области проведения практики, стажировок
  - сотрудничали с кафедрами в области актуализации образовательных программ и разработки рабочих программ дисциплин
  - сотрудничали в сфере НИОКР
  - не сотрудничали
6. Выпускники каких образовательных программ востребованы на Вашем предприятии?
  - 01.03.02 - Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика
  - 01.04.02 Прикладная математика и информатика - Прикладная математика и информатика
  - 02.04.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем - Анализ данных
  - 04.03.01 - Химия - Органическая и биорганическая химия.....
7. Какие критерии Вы обычно используете при принятии решения о приеме на работу выпускников:
  - завершил обучение в университете, имеющем хорошую репутацию
  - завершил обучение в университете, с которым сотрудничает наша организация
  - лично взаимодействовал с выпускником в процессе сотрудничества с университетом (организации практик, стажировок, др.)
  - необходимы работники по той специальности, которую имеет выпускник
  - удовлетворен средним баллом по диплому выпускника
  - другое
8. Как Вы оцениваете соответствие компетенций выпускников СамГТУ требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли:

- полностью соответствуют требованиям, предъявляемым к современным специалистам отрасли
- в основном соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли, но есть несущественные замечания
- мало выпускников, компетенции которых соответствуют современным требованиям к специалистам данной отрасли
- не соответствуют требованиям к специалистам данной отрасли

9. Насколько Вы удовлетворены работой выпускников СамГТУ:

- полностью удовлетворены
- в основном удовлетворены
- не удовлетворены
- затрудняюсь ответить

10. Сколько времени, как правило, требуется молодому специалисту, чтобы войти в курс дела, овладеть основными навыками практической работы, освоить основные функции?

- до 3-х месяцев
- от 3-х до 6-ти месяцев
- от 6-ти месяцев до 1 года
- более 1-го года
- другое

11. Какой срок, по Вашему опыту, необходим молодому специалисту для адаптации

- до 3-х месяцев
- более 3-месяцев
- другое

12. Если молодой специалист не смог полностью адаптироваться к своей работе, то по каким причинам?

- Недостатки в теоретической подготовке
- Недостаток практических умений и навыков
- Неумение находить и обрабатывать нужную информацию
- Недостаточное владение иностранным языком
- Отсутствие мотивации к работе
- Недостаток умения работать в команде (конфликты в коллективе)
- Другое

13. Ваши рекомендации образовательному учреждению

14. Контактные данные